



МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики
Мордовия «Темниковский медицинский колледж»
ГБПОУ Республики Мордовия «Темниковский медицинский колледж»
431226 Республика Мордовия, Темниковский район, д. Русское Тувеево ул. Лесная, д.1

Принято
на заседание педагогического совета
ГБПОУ Республики Мордовия
«Темниковский медицинский колледж»

«Утверждаю»
Директор ГБПОУ Республики Мордовия
«Темниковский медицинский колледж»
Е.Г. Фомина

Протокол №1 от 30.08 2024г.

Приказ №177 от 30.08. 2024г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о квотировании рабочих мест
в ГБПОУ Республики Мордовия
«Темниковский медицинский колледж»

**ПОЛОЖЕНИЕ О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ
В ГБПОУ РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ
«ТЕМНИКОВСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»**

1. Общие положения.

1.1. Положение о порядке квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Республики Мордовия «Темниковский медицинский колледж» разработано в целях обеспечения дополнительных гарантий занятости граждан, признанных в соответствии с действующим законодательством инвалидами.

1.2. Положение регулирует механизм установления квоты для приема на работу инвалидов (далее - квота).

1.3. Термины, используемые в Положении:

1.3.1 Квота - это минимальное количество рабочих мест для инвалидов, которых работодатель обязан трудоустроить, включая количество рабочих мест, на которых уже работают лица данных категорий.

1.3.2 Под квотированием рабочих мест понимается выделение рабочих мест для трудоустройства инвалидов в процентах от среднесписочной численности работников, в соответствии с установленной квотой.

1.3.3 Выполнение квоты - это создание (выделение) работодателем минимального количества рабочих мест для инвалидов, которых он обязан трудоустроить, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.

1.3.4 Рабочее место - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

1.3.5 Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов - рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов.

1.3.6 Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов оснащаются (оборудуются) работодателями с учетом нарушенных функций инвалидов и ограничений их жизнедеятельности в соответствии с основными требованиями к такому оснащению (оборудованию) указанных рабочих мест, определенными федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда и социальной защиты населения.

1.3.7 Аттестация рабочих мест по условиям труда предполагает проведение оценки условий труда на рабочих местах в целях выявления вредных и (или) опасных производственных факторов и осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

2. Порядок установления квоты.

2.1. Работодатель обязан создать или выделить рабочие места для трудоустройства инвалидов в процентном соотношении от среднесписочной численности работников, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.2. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

2.3. Квота для приема на работу инвалидов устанавливается приказом директора колледжа не позднее 15 декабря предыдущего года, на основании Положения о квотировании рабочих мест для инвалидов (далее - Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Республики Мордовия от 7 февраля 2005 года №9-3 «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий граждан, особо нуждающихся в социальной защите» на следующий год.

2.4. Работодатель к началу срока действия квоты обязан зарезервировать установленное количество рабочих мест и организовать прием на них инвалидов.

2.5. На рабочие места, созданные в счет установленной квоты, трудоустраивается инвалид независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у него индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.

2.6. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется колледжем как по направлениям центров занятости населения, так и самостоятельно.

2.7. Колледж имеет право запрашивать и получать от центров занятости населения и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов.

2.8 Квота для инвалидов в ГБПОУ Республики Мордовия «Темниковский медицинский колледж» установлена в количестве 1 человек.

2.9. В ГБПОУ Республики Мордовия «Темниковский медицинский колледж» созданы и выделены квотируемые рабочие места для инвалидов: преподаватель.

2.10. Квотируемые рабочие места для инвалидов подлежат обязательной аттестации рабочих мест.

3. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты.

3.1. Трудоустройство инвалидов на квотируемые рабочие места осуществляется в порядке, предусмотренном действующим трудовым законодательством.

3.2. Работодатель принимает на работу инвалидов, лично обратившихся к нему для приема на работу, а также инвалидов, имеющих направления центра занятости населения.

3.3 Информация о приеме на работу на квотируемые рабочие места или об увольнении с работы (с квотируемых рабочих мест) инвалидов в 10-ти дневный срок с момента заключения трудового договора с инвалидом, расторжения трудового договора с инвалидом, направляется работодателем в «Центр занятости населения города Темникова».

3.4. Квота считается выполненной, если на все выделенные, созданные в счет установленной квоты рабочие места трудоустроены инвалиды.

3.5. Инвалидам, работающим в организации, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида, учитывая аттестацию рабочего места.

3.6 Сведения, указанные в п.3.3 настоящего Положения направляются в «Центр занятости населения города Темников» по форме (Приложение 1).

4. Контроль за выполнением квоты

4.1. Ответственность за выполнение работодателем настоящего Положения возлагается на **начальника отдела кадров** колледжа.

4.2. Работодатель, при нарушении условий квотирования рабочих мест, за непредставление или несвоевременное представление информации, за отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты несет ответственность в соответствии с действующим законодательством.

Приложение № 1

«Центр занятости
населения города Темников »

Информация о приеме на работу
(на котируемое рабочее место), увольнении с работы
(с котируемого рабочего места) инвалида в ГБПОУ Республики Мордовия
«Темниковский медицинский колледж»

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Республики Мордовия «Темниковский медицинский колледж» сообщает, что _____ 20__ года был заключен трудовой договор (приказ от «__» _____ 20__ г. № _____) _____ 20__ года был расторгнут трудовой договор (приказ от «__» _____ 20__ г. № _____) с инвалидом _____ группы _____, котируемое рабочее место _____

Директор

Е.Г.Фомина

Исполнитель: **начальник отдела кадров**
Якунина О.В.

Приложение № 2
УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации Темниковского
муниципального района Республики Мордовия
от « 24 » октября 2017 г. № 519

**Перечень организаций
Темниковского муниципального района, которым устанавливается квота
для приема на работу граждан, особо нуждающихся в социальной защите**

№ п\п	Наименование организации	Среднесписочная численность работников	Количество квотируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов	Количество квотируемых рабочих мест для трудоустройства иных категорий граждан, особо нуждающихся в социальной защите	Уже работают в организации из числа лиц, особо нуждающихся в социальной защите	Итого квотируемых рабочих мест в организации
среднесписочная численность от 35 до 100 человек						
1.	ГБСУ СОССЗН РМ «Темниковский детский дом-интернат для детей с физическими недостатками»	56	1	0	0	1
2.	ГКУ РМ «Темниковское территориальное лесничество»	48	1	0	2	1
3.	УПФР в Темниковском муниципальном районе РМ	38	1	0	3	1
4.	МУП «Темниковэлектротеплосеть» г. Темников РМ	36	1	0	1	1
5.	МБДОУ «Темниковский детский сад комбинированного вида «Золотой	48	1	0	0	1

	Петушок»					
6.	МБОУ «Темниковская средняя общеобразовательна я школа №1»	42	1	0	1	1
7.	МБОУ «Темниковская средняя общеобразовательна я школа №2»	76	2	0	4	2
8.	ГБПОУ РМ «Темниковский сельскохозяйствен ный колледж»	96	2	0	0	2
9.	ГБПОУ РМ «Темниковский медицинский колледж»	37	1	0	1	1
среднесписочная численность свыше 100 человек						
1.	ГБУЗ РМ «Темниковская РБ им. А.И.Рудявского»	280	8	3	9	11
2.	Темниковский почтамт УФПС РМ- филиал ФГУП «Почта России»	132	4	1	-	5
	Итого:	889	23	4	21	27